Madrone Trail

Code:**BBFB**

Adopted:

Public Charter School

**Board   Member   Ethics   and   Nepotism**

In  order  to  avoid  both  potential  and  actual  conflicts  of  interests,  Board  members  will  abide  by  the

following  rules  when  a  Board  member’s  relative  or  member  of  the  household  is  seeking  and/or  holds  a

position  with  the  public  charter  school:

1. A  Board  member  may  not  appoint,  employ,  promote,  discharge,  fire,  or  demote  or  advocate  for  such

an  employment  decision  for  a  relative  or  a  member  of  the  household,  unless  the  Board  member

complies  with  the  conflict  of  interest  requirements  of  ORS  Chapter  244;

2. This  policy  does  not  apply  to  decisions  regarding  unpaid  volunteer  positions  unless  it  is  a  Board

member  position  or  another  Board-related  unpaid  volunteer  position  (i.e.  a  Board  committee

position);

3. A  Board  member  may  not  participate  as  a  public  official  in  any  interview,  discussion,  or  debate

regarding  the  appointment,  employment,  promotion,  discharge,  firing,  or  demotion  of  a  relative  or  a

member  of  the  household.  A  Board  member  may  still  serve  as  a  reference  or  provide  a

recommendation.

For  the  purposes  of  this  policy,  a  “member  of  the  household”  means  any  person  who  resides  with  the

Board  member  and  “relative”  means:

1. The  Board  member’s  spouse1;

2. Any  children  of  the  Board  member  or  his/her  spouse;  and

3. Brothers,  sisters,  half-brothers,  half-sisters,  brothers-in-law,  sisters-in-law,  sons-in-law,  daughters-in-

law,  mothers-in-law,  fathers-in-law,  aunts,  uncles,  nieces,  nephews,  stepparents,  stepchildren,  or

parents  of  the  Board  member,  or  the  parents  of  his/her  spouse.

**Class  Exception**

It  will  not  be  a  conflict  of  interest  if  the  Board  member’s  action  would  affect  to  the  same  degree  a  class

including  the  Board  member’s  relative  or  household  member.  For  example,  if  a  Board  member’s  spouse  is

a  member  of  the  collective  bargaining  unit,  the  Board  member  may  vote  to  approve  the  contract,  as  it  will

affect  all  members  of  that  class  to  the  same  degree.  However,  if  the  collective  bargaining  unit  is  very

small,  the  class  exception  may  not  apply.  Similarly,  if  the  contract  contains  special  provisions  that  might

apply  only  to  particular  persons,  then  the  class  exception  may  not  apply.  For  example,  if  a  Board

1

The  term  spouse  includes  domestic  partners.

Board  Member  Ethics  and  Nepotism  -  BBFB

1-2

member’s  spouse  is  the  only  one  in  the  bargaining  unit  that  has  a  doctorate  and  there  is  a  pay  differential

for  employees  with  doctorates  in  the  collective  bargaining  agreement,  the  Board  member  should  not  vote

on  the  contract.

END  OF  POLICY

**Legal  Reference(s):**

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/244.html)  [244](http://landru.leg.state.or.us/ors/244.html).010  to-244.400

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/659a.html)  [659A](http://landru.leg.state.or.us/ors/659a.html).309

[OAR](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_100/OAR_199/199_005.html)  [199-005](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_100/OAR_199/199_005.html)-0003  to-199-020-0020

[OAR](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_584/584_020.html)  [584-020](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_584/584_020.html)-0040

OR.  ETHICS  COMM’N,  OR.  GOV’T  ETHICS  LAW,  A  GUIDE FOR  PUBLIC  OFFICIALS  (2008).

HR5/27/10\*RC Corrected  7/26/12

Board  Member  Ethics  and  Nepotism  -  BBFB

2-2