Madrone Trail

Code:**GBDA**

Adopted:

Public Charter School

**Mother   Friendly   Workplace**

(Required  if  public  charter  school  employs  25  or  more  employees)

The  public  charter  school  recognizes  that  a  normal  and  important  role  for  mothers  is  to  have  the  option  and

ability  to  provide  for  their  child  by  breast  feeding  or  expressing  milk  in  the  workplace.  The  Board  directs

the  public  charter  school  administrator  /designee  to  take  measures  and  develop  regulations  to  ensure  that

all  public  charter  school  employees  shall  be  provided  with  an  adequate  location  for  the  expression  of  milk

or  breast  feeding.

The  public  charter  school  administrator/designee  shall  see  that  the  public  charter  school  makes  a

reasonable  effort  to  provide  a  room  or  other  location  in  close  proximity  to  work  areas,  other  than  a

restroom,  where  an  employee  can  breast-feed  her  child  or  express  milk  in  privacy.  This  policy  directs  the

public  charter  school  administrator/designee  to  include  the  following  in  the  development  of  a  regulation  to

ensure  the  provisions  for  employees  required  by  this  policy.

1. Advice  of  a  school  nurse  or  health  professional  in  determining  the  most  reasonable  facility

accommodation.

2. The  plan  shall  include  an  accessible,  private  room  with  a  lock  that  would  allow  a  mother:

a. To  breast-feed  a  child  brought  in  during  a  lunch  or  other  break  period;

b. To  pump  breast  milk  to  be  stored  for  later  use;  and

c. A  flexible  work  schedule  in  consideration  of  the  requirements  of  the  staff  member’s

responsibility.

3. The  room  shall  include:

a. Electrical  outlets  for  electric  pumps;

b. Sanitation  facilities  including  a  sink  close  by,  for  hand  washing  and  the  rinsing  of  containers;

and

c. A  sign  up  sheet  and  a  sign  posting  the  room  as  “private  during  use”;

4. Time  allotted  for  this  activity  is  not  to  exceed  the  normal  time  allowed  for  lunch  and/or  breaks.

The  public  charter  school  shall  provide  the  employee  a  30-minute  rest  period  to  express  milk  during  each

four-hour  work  period,  or  the  major  part  of  a  four-hour  work  period,  to  be  taken  by  the  employee

approximately  in  the  middle  of  the  work  period.

END  OF  POLICY

Mother  Friendly  Workplace  -  GBDA

1-2

**Legal  Reference(s):**

[ORS](http://www.leg.state.or.us/ors/243.html)  [243](http://www.leg.state.or.us/ors/243.html).650

[ORS](http://www.leg.state.or.us/ors/338.html)  [338](http://www.leg.state.or.us/ors/338.html).115

[ORS](http://www.leg.state.or.us/ors/653.html)  [653](http://www.leg.state.or.us/ors/653.html).077                              [ORS](http://www.leg.state.or.us/ors/653.html)  [653](http://www.leg.state.or.us/ors/653.html).256

CR3/1/10\*PH Corrected  7/26/12

Mother  Friendly  Workplace  -  GBDA

2-2