Madrone Trail

Code:**GBEC**

Adopted:

Public Charter School

**Drug-Free   Workplace**

(Required  if  public  charter  school  is  their  own  fiscal  agent  for  federal  grant  funds)

The  public  charter  school  shall  provide  a  drug-free  workplace.

1. Definitions

a. “Controlled  substance”:  A  controlled  substance  shall  include  any  narcotic  drug,

hallucinogenic  drug,  amphetamine,  barbiturate,  marijuana  or  other  controlled  substance.

b. “Alcohol”:  Alcohol  shall  include  any  form  of  alcohol  for  consumption,  including  beer,  wine,

wine  coolers  or  liquor.

c. “Conviction”:  A  finding  of  guilt  (including  a  plea  of  no  contest)  or  imposition  of  sentence,  or

both,  by  any  judicial  body  charged  with  the  responsibility  to  determine  violations  of  the  federal

or  state  criminal  drug  statutes.

d. “Criminal  drug  statute”:  A  federal  or  state  criminal  statute  involving  the  manufacture,

distribution,  dispensation,  possession  or  use  of  any  controlled  substance  or  alcohol.

e. “Drug-free  workplace”:  A  site  for  the  performance  of  work  at  which  employees  are  prohibited

from  engaging  in  the  unlawful  manufacture,  distribution,  dispensation,  possession  or  use  of  a

controlled  substance  or  alcohol.

2. Purpose

The  purpose  of  this  policy  is  to  promote  safety,  health  and  efficiency  by  prohibiting,  in  the

workplace,  the  unlawful  manufacture,  distribution,  dispensation,  possession  or  use  of  a  controlled

substance  or  alcohol.

3. Applicability

This  policy  applies  to  all  employees,  including,  but  not  limited  to,  those  exempt,  unclassified,

management  service,  classified  and  temporary  employees  who  are  paid  directly  or  indirectly  from

funds  received  under  a  federal  grant  or  contract.

4. Prohibitions

An  employee  shall  not,  in  the  workplace,  unlawfully  manufacture,  distribute,  dispense,  possess  or

use  a  controlled  substance  or  alcohol.

5. No  public  charter  school  employee  shall  knowingly  sell,  market  or  distribute  steroid  or  performance

enhancing  substances  to  kindergarten  through  grade  12  students  with  whom  the  employee  has

contact  as  part  of  employee’s  public  charter  school  duties;  or  knowingly  endorse  or  suggest  the  use

of  such  drugs.

Drug-Free  Workplace  -  GBEC

1-3

6. Compliance  with  Policy1

An  employee  shall,  as  a  condition  of  employment,  abide  by  the  provisions  of  this  policy.

7. Sanctions  and  Remedies1

a. The  public  charter  school,  upon  determining  that  an  employee  has  engaged  in  the  unlawful

manufacture,  distribution,  dispensation  or  possession  of  a  controlled  substance  or  alcohol  or

upon  having  reasonable  suspicion,  under  section  7.  of  this  policy,  of  employee  unlawful  use  of

a  controlled  substance  or  alcohol  in  the  workplace,  shall,  pending  any  criminal  drug  statute

conviction  for  a  violation  occurring  in  the  workplace,  take  action  with  regard  to  the  employee

determined  to  be  appropriate  which  may  include  transfer,  granting  of  leave  with  or  without  pay

or  suspension  with  or  without  pay.

b. Within  30  days  of  an  employee’s  criminal  drug  statute  conviction  for  a  violation  occurring  in

the  workplace,  the  public  charter  school  shall:

(1) Take  action  with  regard  to  the  employee  determined  to  be  appropriate  which  may  include

discipline  up  to  and  including  termination;  and/or

(2) Require  satisfactory  participation  by  the  employee  in  a  drug  abuse  assistance  or

rehabilitation  program  approved  for  such  purpose  by  a  federal,  state  or  local  health,  law

enforcement  or  other  appropriate  agency.

8. Basis  for  Reasonable  Suspicion  of  Employee  Use  of  Controlled  Substance/Alcohol

Reasonable  suspicion  of  employee  use  of  an  unlawful  controlled  substance  or  alcohol  shall  be  based

upon  any  of  the  following:

a. Observed  abnormal  behavior  or  impairment  in  mental  or  physical  performance  (for  example,

slurred  speech  or  difficulty  walking);

b. Direct  observation  of  use  in  the  workplace;

c. The  opinion  of  a  medical  professional;

d. Reliable  information  concerning  use  in  the  workplace,  the  reliability  of  any  such  information

shall  be  determined  by  employer;

e. A  work-related  accident  in  conjunction  with  a  basis  for  reasonable  suspicion  as  listed  above.

9. Employee  Assistance  Program

An  employee  having  a  drug  or  alcohol  problem  is  encouraged  to  seek  assistance,  on  a  confidential

basis,  under  the  Employee  Assistance  Program  if  such  program  is  provided  by  the  employer.

10. Leave  for  Participation  in  Abuse  Assistance  or  Rehabilitation  Program

The  public  charter  school  shall,  upon  employee  request,  grant  leave  with  or  without  pay  to  permit  an

employee  to  participate  in  a  drug  abuse  assistance  or  rehabilitation  program.

1

Public  charter  schools  directly  receiving  grants  or  contracts  of  $100,000  or  more  from  the  federal  government  are  required  to

meet  this  obligation.

Drug-Free  Workplace  -  GBEC

2-3

11. Establishment  of  Drug-Free  Awareness  Program

The  public  charter  school  shall  establish  a  drug-free  awareness  program  to  inform  employees  of  the:

a. Dangers  of  drug  abuse  in  the  workplace;

b. Existence  of  and  content  of  this  policy  for  maintaining  a  drug-free  workplace;

c. Availability  of  drug-counseling,  rehabilitation  and  employee  assistance  programs;  and

d. Penalties  that  may  be  imposed  for  drug  abuse  violations  occurring  in  the  workplace.

12. Notification  by  Employee  of  Conviction1

An  employee  shall,  as  a  condition  of  employment,  notify  the  public  charter  school  of  any  criminal

drug  statute  conviction  for  a  violation  occurring  in  the  workplace  no  later  than  five  days  after  such

conviction.

13. Notification  by  Madrone  Trail  Public  Charter  School  of  Employee  Conviction

The  public  charter  school  shall  notify  the  appropriate  federal  granting  or  contracting  agency  of  an

employee’s  criminal  drug  statute  conviction  for  a  violation  occurring  in  the  workplace  no  later  than

10  days  after  receiving  notice  of  such  conviction.

14. Provision  of  Copy  of  Policy  to  Employees

The  public  charter  school  shall  provide  to  each  employee  a  copy  of  this  policy.

END  OF  POLICY

**Legal  Reference(s):**

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/243.html) [243](http://landru.leg.state.or.us/ors/243.html).650

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/336.html) [336](http://landru.leg.state.or.us/ors/336.html).222

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/657.html)  [657](http://landru.leg.state.or.us/ors/657.html).176

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/809.html)  [809](http://landru.leg.state.or.us/ors/809.html).260

[OAR](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_584/584_020.html)  [584-020](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_584/584_020.html)-0040(5)(e)

[ORS](http://www.leg.state.or.us/ors/338.html) [338](http://www.leg.state.or.us/ors/338.html).115

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/475.html) [Chapter 475](http://landru.leg.state.or.us/ors/475.html)

Drug-Free  Workplace  Act  of  1988,  41  U.S.C.  §§  701-707  (2006);  General  Principles  Relating  to  Suspension  and  Debarment

Actions,  34  C.F.R.  §§  85.600  -  85.645  (2006).

Controlled  Substances  Act,  21  U.S.C.  §  812;  Schedules  of  Controlled  Substances,  21  C.F.R.  §§  1308.11  -  1308.15  (2006).

Safe  and  Drug-Free  Schools  and  Communities  Act,  20  U.S.C.  §§  7101-7117  (2006).

CR3/1/10\*PH Corrected  7/26/12

Drug-Free  Workplace  -  GBEC

3-3