Madrone Trail

Code:**GBED**

Adopted:

Public Charter School

**Medical   Examinations/Drug   Testing**

The  public  charter  school  may  require  medical  examinations  after  an  employment  offer  has  been  made  to  a

job  applicant  and  before  the  applicant  begins  his/her  employment  duties.  Any  such  requirement  will

ensure  that  all  entering  employees  in  the  same  job  category  will  complete  a  medical  examination  regardless

of  disability.

All  offers  of  employment  may  be  made  contingent  on  medical  examination  results.

Medical  examinations  will  be  conducted  by  a  health-care  professional  selected  by  the  public  charter

school.  Public  charter  school-required  medical  examination  expenses  will  be  paid  by  the  public  charter

school.

The  successful  applicant  must  be  qualified  and  must  be  able  to  perform  the  essential  functions  of  a  position

with  or  without  reasonable  accommodations.  The  public  charter  school  may  withdraw  an  offer  of

employment  should  the  medical  examination  reveal  that  the  individual  does  not  satisfy  certain  employment

criteria  under  the  following  conditions:

1. The  exclusionary  criteria  are  job  related  and  consistent  with  business  necessity;

2. There  is  no  reasonable  accommodation  that  will  enable  the  individual  with  a  disability  to  perform  the

essential  functions  of  the  job;

3. The  medical  condition  poses  a  direct  threat  to  the  health  or  safety  of  others  in  the  workplace  and

cannot  be  eliminated  or  reduced  to  an  acceptable  level  by  a  reasonable  modification  of  policies,

practices,  procedures  or  by  the  provision  of  auxiliary  aids  or  services;

4. The  requested  or  necessary  accommodation  would  impose  an  undue  hardship  on  the  public  charter

school,  unless  funding  is  available  through  other  sources.  Individuals  with  a  disability  may  be

offered  an  opportunity  of  paying  for  a  portion  of  the  costs  that  constitutes  an  undue  hardship  or  of

personally  providing  the  accommodation.

Offers  of  employment  for  certain  positions  shall  be  contingent  upon  successful  passage  of  a  public  charter

school-required  drug  test.  The  public  charter  school  will  require  drug  tests  for  safety-sensitive  positions

(e.g.,  bus  drivers,  heavy  machinery  operators)  and  positions  in  which  the  person  is  responsible  for  students’

safety  and  security.1  The  public  charter  school  will  designate  when  and  where  such  testing  will  be

conducted.  The  cost  of  the  drug  test  shall  be  paid  by  the  candidate  and  reimbursed  by  the  public  charter

1

Based  on  Lanier  –  “Safety  sensitive”  may  also  include  positions  that  have  heavy  student  contact  and  in  loco  parentis

responsibility  (e.g.  teachers,  administrators,  paraprofessionals).

Medical  Examinations/Drug  Testing  -  GBED

1-2

school  upon  receipt  of  negative  drug  test  results.  The  public  charter  school  will  not  reimburse  individuals

who  test  positive  for  drugs.  The  offer  of  employment  will  be  withdrawn  from  candidates  who  test  positive

for  drugs.

Information  the  public  charter  school  receives  regarding  medical  examinations  and  drug  testing  will  be

collected  and  maintained  on  separate  forms  and  in  separate  files  apart  from  personnel  files.  All  such

records  will  be  kept  confidential,  maintained  for  a  minimum  of  one  year  and  released  only  in  accordance

with  provisions  of  the  Americans  with  Disabilities  Act  or  other  applicable  laws.

END  OF  POLICY

**Legal  Reference(s):**

[ORS](http://www.leg.state.or.us/ors/338.html)  [338](http://www.leg.state.or.us/ors/338.html).115(2)

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/657.html)  [657](http://landru.leg.state.or.us/ors/657.html).176

Americans  with  Disabilities  Act  of  1990,  42  U.S.C.  §§  12101-12213;  29  C.F.R.  Part  1630  (2006);  28  C.F.R.  Part  35  (2006).

Omnibus  Transportation  Employee  Testing  Act  of  1991,  49  U.S.C.  §§  31301-31317;  49  C.F.R.  Parts  40,  382,  391-395  (2006).

Lanier  v.  City  of  Woodburn,  518  F3d.  1147  (9th  Cir.  2008).

HR3/1/10\*PH Corrected  7/26/12

Medical  Examinations/Drug  Testing  -  GBED

2-2