Madrone Trail

Code:**GBN/JBA**

Adopted:

Public Charter School

**Sexual   Harassment**

(Required  if  employer  is  the  public  charter  school)

The  public  charter  school  board  is  committed  to  the  elimination  of  sexual  harassment  in  public  charter

schools  and  activities.  Sexual  harassment  is  strictly  prohibited  and  shall  not  be  tolerated.  This  includes

sexual  harassment  of  students  or  staff  by  other  students,  staff,  public  charter  board  members  or  third

parties.  “Third  parties”  include,  but  are  not  limited  to,  school  volunteers,  parents,  school  visitors,  service

contractors  or  others  engaged  in  public  charter  school  business,  such  as  employees  of  businesses  or

organizations  participating  in  cooperative  work  programs  with  the  public  charter  school  and  others  not

directly  subject  to  public  charter  school’s  control  at  interschool  athletic  competitions  or  other  public

charter  school  events.  “Public  charter  school”  includes  public  charter  school  facilities,  public  charter

school  premises  and  nonpublic  charter  school  property  if  the  student  or  employee  is  at  any  public  charter

school-sponsored,  public  charter  school-approved  or  public  charter  school-related  activity  or  function,  such

as  field  trips  or  athletic  events  where  students  are  under  the  control  of  the  public  charter  school  or  where

the  employee  is  engaged  in  public  charter  school  business.

Sexual  harassment  of  students  and  staff  shall  include,  but  is  not  limited  to,  unwelcome  sexual  advances,

requests  for  sexual  favors  and  other  verbal,  nonverbal  or  physical  conduct  of  a  sexual  nature  when:

1. The  conduct  or  communication  has  the  purpose  or  effect  of  demanding  sexual  favors  in  exchange  for

benefits;

2. Submission  to  or  rejection  of  the  conduct  or  communication  is  used  as  the  basis  for  educational

decisions  affecting  a  student  or  employment  or  assignment  of  staff;

3. The  conduct  or  communication  is  so  severe,  persistent  or  pervasive  that  it  has  the  purpose  or  effect

of  unreasonably  interfering  with  a  student’s  educational  performance  or  with  an  employee’s  ability  to

perform  his/her  job;  or  creates  an  intimidating,  offensive  or  hostile  educational  or  working

environment.  Relevant  factors  to  be  considered  will  include,  but  not  be  limited  to,  did  the  individual

view  the  environment  as  hostile;  was  it  reasonable  to  view  the  environment  as  hostile;  the  nature  of

the  conduct;  how  often  the  conduct  occurred  and  how  long  it  continued;  age  and  sex  of  the

complainant;  whether  the  alleged  harasser  was  in  a  position  of  power  over  the  student  or  staff

member  subjected  to  the  harassment;  number  of  individuals  involved;  age  of  the  alleged  harasser;

where  the  harassment  occurred;  and  other  incidents  of  sexual  harassment  at  the  school  involving  the

same  or  other  students  or  staff.

Examples  of  sexual  harassment  may  include,  but  not  be  limited  to,  physical  touching  or  graffiti  of  a  sexual

nature,  displaying  or  distributing  of  sexually  explicit  drawings,  pictures  and  written  materials,  sexual

gestures  or  obscene  jokes,  touching  oneself  sexually  or  talking  about  one’s  sexuality  in  front  of  others  or

spreading  rumors  about  or  rating  other  students  or  others  as  to  appearance,  sexual  activity  or  performance.

Sexual  Harassment  -  GBN/JBA

1-3

All  complaints  about  behavior  that  may  violate  this  policy  shall  be  promptly  investigated.  Any  student  or

employee  who  has  knowledge  of  conduct  in  violation  of  this  policy  or  feels  he/she  is  a  victim  of  sexual

harassment  must  immediately  report  his/her  concerns  to  the  public  charter  school  administrator  or

compliance  officer  who  has  overall  responsibility  for  all  investigations.  A  student  may  also  report

concerns  to  a  teacher,  counselor  or  school  nurse,  who  will  promptly  notify  the  appropriate  public  charter

school  administrator.  The  student  and  the  student’s  parents  or  staff  member  who  initiated  the  complaint

shall  be  notified  of  the  findings  of  the  investigation  and,  if  appropriate,  that  remedial  action  has  been  taken.

The  initiation  of  a  complaint  in  good  faith  about  behavior  that  may  violate  this  policy  shall  not  adversely

affect  the  educational  assignments  or  study  environment  of  a  student  complainant  or  any  terms  or

conditions  of  employment  or  work  environment  of  the  staff  complainant.  There  shall  be  no  retaliation  by

the  public  charter  school  against  any  person  who,  in  good  faith,  reports,  files  a  complaint  or  otherwise

participates  in  an  investigation  or  inquiry  of  sexual  harassment.

It  is  the  intent  of  the  public  charter  school  board  that  appropriate  corrective  action  will  be  taken  by  the

public  charter  school  to  stop  the  sexual  harassment,  prevent  its  recurrence  and  address  negative

consequences.  Students  in  violation  of  this  policy  shall  be  subject  to  discipline  up  to  and  including

expulsion  and/or  counseling  or  sexual  harassment  awareness  training,  as  appropriate.  The  age  and

maturity  of  the  student(s)  involved  and  other  relevant  factors  will  be  considered  in  determining  appropriate

action.  Employees  in  violation  of  this  policy  shall  be  subject  to  discipline,  up  to  and  including  dismissal

and/or  additional  sexual  harassment  awareness  training,  as  appropriate.  Other  individuals  whose  behavior

is  found  to  be  in  violation  of  this  policy  shall  be  subject  to  appropriate  sanctions  as  determined  and

imposed  by  the  public  charter  school  administrator  or  public  charter  school  board.

Additionally,  the  public  charter  school  may  report  individuals  in  violation  of  this  policy  to  law

enforcement  officials.  Licensed  staff,  staff  registered  with  the  Teacher  Standards  and  Practices

Commission  (TSPC)  and  those  participating  in  practicum  programs,  as  specified  by  Oregon  Administrative

Rules,  shall  be  reported  to  TSPC.

The  public  charter  school  administrator  shall  ensure  appropriate  periodic  sexual  harassment  awareness

training  or  information  is  provided  to  all  supervisors,  staff  and  students  and  that  annually,  the  name  and

position  of  district  officials  responsible  for  accepting  and  managing  sexual  harassment  complaints,

business  phone  numbers,  addresses  or  other  necessary  contact  information  is  readily  available.  This  policy

as  well  as  the  complaint  procedure  will  be  made  available  to  all  students,  parents  of  students  and  staff.  The

public  charter  school’s  policy  shall  be  posted  in  the  public  charter  school.  Such  posting  shall  be  by  a  sign

of  at  least  8  ½"  by  11".

The  public  charter  school  administrator  will  establish  a  process  of  reporting  incidents  of  sexual

harassment.

END  OF  POLICY

Sexual  Harassment  -  GBN/JBA

2-3

**Legal  Reference(s):**

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/243.html) [243](http://landru.leg.state.or.us/ors/243.html).706

[ORS](http://www.leg.state.or.us/ors/338.html) [338](http://www.leg.state.or.us/ors/338.html).115(a)(j)

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html) [342](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html).700

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html) [342](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html).704

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html) [342](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html).708

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html) [342](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html).865

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/659.html) [659](http://landru.leg.state.or.us/ors/659.html).850

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/659a.html) [659A](http://landru.leg.state.or.us/ors/659a.html).006

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/659a.html) [659A](http://landru.leg.state.or.us/ors/659a.html).029

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/659a.html) [659A](http://landru.leg.state.or.us/ors/659a.html).030

[OAR](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_581/581_021.html)  [581-021](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_581/581_021.html)-0038

[OAR](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_584/584_020.html)  [584-020](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_584/584_020.html)-0040

[OAR](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_584/584_020.html)  [584-020](http://arcweb.sos.state.or.us/rules/OARS_500/OAR_584/584_020.html)-0041

[ORS](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html) [342](http://landru.leg.state.or.us/ors/342.html).850

Title  VI  of  the  Civil  Rights  Act  of  1964,  42  U.S.C.  §  2000d  (2006).

Title  VII  of  the  Civil  Rights  Act  of  1964,  42  U.S.C.  §  2000e  (2006).

Title  IX  of  the  Education  Amendments  of  1972,  20  U.S.C.  §§  1681-1683  (2006);  Nondiscrimination  on  the  Basis  of  Sex  in

Education  Programs  or  Activities  Receiving  Federal  Financial  Assistance,  34  C.F.R.  Part  106  (2006).

Davis  v.  Monroe  County  Bd.  of  Educ.,  526  U.S.  629  (1999).

Gebser  v.  Lago  Vista  Indep.  Sch.  Dist.,  524  U.S.  274  (1998).

CR3/1/10\*PH Corrected  6/12/12

Sexual  Harassment  -  GBN/JBA

3-3